

التقرير السنوي مسح القوى العاملة

2025



الإصدار الخامس

تقديم

تعتبر القوى العاملة المحرك الأساسي للمجتمع، وتساهم بياناتها في توفير المعلومات الحديثة والدقيقة عن المشتغلين والمتعطلين وخصائصهم المتنوعة كالعمر، المستوى التعليمي، المهنة، نسبة المشاركة الاقتصادية ومعدلات الإعالة وغيرها في مختلف القطاعات والأنشطة الاقتصادية والاجتماعية في إمارة رأس الخيمة والتي تساهم بشكل فعال في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن المؤشرات الرئيسية لمسح القوى العاملة في رأس الخيمة لعام 2025. حيث يُنفذ مركز رأس الخيمة للإحصاء (RAK SC) هذا المسح في الربع الأخير من كل سنة منذ عام 2017، مما يجعله مصدراً غنياً لمعلومات القوى العاملة بما يتوافق مع المفاهيم والتعريفات المتفق عليها دولياً. هذا المسح هو جزء من المسح الوطني الذي يتم تنفيذه في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة بتنسيق مع المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء.

يعتبر هذا التقرير وثيقة شاملة وغنية بالمعلومات لرسمي السياسات ومتخذي القرار لتصميم سياسات سوق العمل وتقييم فعاليتها، بالإضافة إلى تلبية احتياجات المستخدمين للحصول على معلومات محدثة عن ديناميكيات سوق العمل في إمارة رأس الخيمة، وخصائص العاملين والمتعطلين، فضلاً عن المعلومات الرئيسية الأخرى حول اتجاهات سوق العمل للمواطنين وغير المواطنين وحسب الوضع الاجتماعي الرئيسي والخصائص الديموغرافية.

غطى المسح عينة من الأسر بلغ حجمها 2317 أسرة خاصة وجماعية و40 تجمعاً عمالياً بصورة تضمن التمثيل على مستوى الإمارة واستندت هذه العينة إلى الإطار الإحصائي الذي وفره التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت، 2023 وكذلك تحديث إطار الأسر والمساكن 2025.

يتضمن هذا التقرير منهجية المسح والجداول التفصيلية للنتائج ذات العلاقة بالموضوعات التي غطاها المسح والتي تشمل الخصائص الديموغرافية، الاجتماعية والاقتصادية للسكان مع التركيز على قوة العمل لمعرفة حالة النشاط الاقتصادي للأفراد، بالإضافة إلى التعرف على معدلات النشاط الاقتصادي.

يود مركز رأس الخيمة للإحصاء أن يعبر عن شكره الجزيل لأسر العينة التي كان لتجاوبها الأثر البالغ في إنجاح هذا المسح وكذلك للذين ساهموا بإنجاحه من المركز وخارجه آمليين أن تفيد المعلومات الواردة في هذا التقرير جميع المهتمين بقضايا سوق العمل بشكل عام وقضايا العمالة والبطالة بشكل خاص على مستوى متخذي القرار والمخططين لمستقبل مشرق للإمارة وعلى مستوى الباحثين في الإمارة.

ملخص تنفيذي

استند هذا التقرير في تقدير حالة النشاط الاقتصادي في إمارة رأس الخيمة إلى بيانات مسح القوى العاملة الذي نفذته مركز رأس الخيمة للإحصاء في ديسمبر 2025.

وفيما يلي أهم النتائج التي خلص إليها التقرير:

- بلغت نسبة الذكور النشيطين اقتصادياً من إجمالي السكان الذكور في سن العمل 15 سنة فأكثر على مستوى الإمارة 88.4%، في حين بلغت نسبة النشيطات اقتصادياً من الإناث 54.4%.
- بلغت نسبة الذكور المشتغلين من إجمالي السكان الذكور في سن العمل 15 سنة فأكثر على مستوى الإمارة 86.3% في حين بلغت نسبة الإناث المشتغلات 47.5%.
- أما معدل النشاط الاقتصادي المنقح، وهو عدد السكان النشيطين اقتصادياً وأعمارهم 15 سنة فأكثر منسوباً لمجموع السكان 15 سنة فأكثر، فقد بلغ 75.8%.
- كما أن معدل الإعالة الديموغرافي، وهو عدد السكان دون 15 سنة والسكان 65 سن فأكثر منسوباً إلى عدد السكان في الأعمار (15-64) سنة، بلغ 27.2%.
- سجل معدل البطالة سنة 2025 انخفاضاً مقداره 1.1 نقطة مئوية، حيث بلغ 5.1% عام 2025 مقارنة مع 6.2% عام 2024 مما يشير إلى أن عدد الأشخاص الذين تمكنوا من العثور على وظيفة أكبر من عدد الذين دخلوا سوق العمل أو خسروا عملهم في عام 2025.
- بلغ معدل المشاركة الاقتصادية للشباب في الفئة العمرية (15-24) سنة 49.9%.
- التوظيف حسب الفرع الرئيسي للأنشطة الاقتصادية: كانت الخدمات إلى حد بعيد أهم قطاع للنشاط الاقتصادي في رأس الخيمة من حيث التوظيف، 60.4%، تليها الصناعة، 35.8%.
- أظهرت الحالة العملية أن جميع العاملين في رأس الخيمة (99.4%) كانوا مستخدمين بأجر أو أصحاب عمل، 99.7% من المواطنين العاملين و99.4% من غير المواطنين يتمتعون بمزيد من الأمان الوظيفي بسبب وضعهم الوظيفي.
- المشتغلون حسب قطاع النشاط الاقتصادي: أثمرت النتائج عن أن 76.1% من المواطنين المشتغلين يعملون في القطاع العام بينما يعمل 68.9% من المشتغلين غير المواطنين في القطاع الخاص.

قائمة المحتويات

1	تقديم
2	ملخص تنفيذي
3	قائمة المحتويات
4	الفصل الأول: منهجية مسح القوى العاملة
4	1.1 مقدمة
4	2.1 أهداف المسح
5	3.1 التعاريف والتصنيف
6	4.1 المرحلة التحضيرية
7	5.1 طريقة جمع البيانات
7	6.1 مرحلة تجهيز البيانات
7	7.1 التصنيف المستخدمة في المسح
8	الفصل الثاني: خصائص السكان الذين شملهم المسح في الإمارة
8	1.2 توزيع السكان
10	2.2 تركيبة الأسرة
13	3.2 الحالة الزوجية (الاجتماعية) للسكان
13	4.2 الالتحاق بالمدرسة والتحصيل العلمي
16	الفصل الثالث: السكان في سن العمل
16	1.3 مقدمة
16	2.3 السكان في سن العمل
19	3.3 القوى العاملة والبطالة
24	4.3 السكان خارج النشاط الاقتصادي (غير النشيطين اقتصادياً)
26	الفصل الرابع: العمل
26	1.4 مقدمة
26	2.4 السكان المشتغلون
28	3.4 المشتغلون حسب النشاط الاقتصادي
30	4.4 المشتغلون حسب المهنة
31	5.4 الحالة العملية للمشتغلين

الفصل الأول: منهجية مسح القوى العاملة

1.1 مقدمة

إنَّ مسح القوى العاملة هو مسح أسري بالعينة يجمع بيانات عن أنشطة سوق العمل للأفراد المؤهلين الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر في أسر خاصة وجماعية وتجمعات عمال. يتمثل الهدف الرئيسي لهذا المسح في احتساب مؤشرات القوى العاملة وفقاً للخصائص الرئيسية مثل العمر، النوع الاجتماعي، قطاع التوظيف، المستوى التعليمي.

تمت صياغة استمارة مسح القوى العاملة لعام 2025 وفقاً للتوصيات والمعايير المعمول بها لمنظمة العمل الدولية المرتبطة بتصميم الاستمارة وحساب وتعريف مؤشرات القوى العاملة الرئيسية.

نفذ مركز رأس الخيمة للإحصاء المسح السنوي للقوى العاملة 2025 في الربع الأخير من السنة حيث غطى المسح 1917 أسرة خاصة مواطنة وغير مواطنة و400 أسرة جماعية موزعة على جميع مناطق إمارة رأس الخيمة و40 تجمعاً عمالياً حيث تم اختيار الأسر وفق أسس علمية خاصة بسحب العينة. ويتضمن هذا التقرير نتائج المسح ممثلة على مستوى إمارة رأس الخيمة ويتضمن كذلك وصفاً للمنهجية التي اتبعت في تنفيذ المسح والتي تتماشى أيضاً مع المنهجيات المعتمدة على مستوى الدولة.

2.1 أهداف المسح

تتلخص الأهداف الرئيسية لهذا المسح في الحصول على بيانات مفصلة عن الخصائص المختلفة للسكان بصورة عامة، وعن السكان النشيطين اقتصادياً (قوة العمل) والخصائص المتعلقة بهم. وبالإضافة إلى ما يوفره هذا المسح من بيانات، سيتم كذلك ربط المتغيرات والخصائص الديموغرافية، الاجتماعية، والاقتصادية المختلفة ببعضها البعض بما يمكن من رسم سياسات تتعلق بالنشاط الاقتصادي. ومن خلال البيانات التي تم جمعها، يمكن قياس ما يلي:

- معرفة الخصائص الديموغرافية، الاجتماعية، والاقتصادية المختلفة للسكان وللقوى العاملة.
- تقدير معدلات المشاركة بالنشاط الاقتصادي حسب الخصائص المختلفة مثل العمر، النوع الاجتماعي، المستوى التعليمي، الحالة الزوجية.
- التعرف على التركيب المهني والنشاط الاقتصادي للأفراد المشتغلين، وكذلك الحالة العملية لهم.
- تقدير معدلات البطالة ونسب الإعالة حسب الخصائص المختلفة.
- إنشاء قاعدة بيانات حديثة لمؤشرات القوى العاملة يمكن أن يعتمد عليها متخذي القرار والمخططون والباحثون.

3.1 التعاريف والتصنيفات

تم إعداد التعاريف والتصنيفات المستخدمة في مسح القوى العاملة بالاعتماد على المعايير الدولية الصادرة عن الأمم المتحدة وبعض وكالاتها المتخصصة مع إجراء تعديلات بسيطة لتلائم ظروف الإمارة ومن أهم التعاريف المستخدمة في المسح:

▪ **أسرة خاصة مواطنة:** هي فرد أو أكثر من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة يشغلون وحدة سكنية مستقلة (أو جزءاً منها)، ويكون لهم رب أسرة راشد ويشتركون معاً في وجبات الطعام أو بعضها. ويساهمون معاً في الإنفاق من دخل رب الأسرة أو بعض أفرادها، ومن الشائع وجود صلة قرابة تربط معظم أفراد الأسرة الواحدة بعضهم ببعض، ويعتبر من ضمن أفراد الأسرة العاملون لديها والمقيمون معها بصفة دائمة مثل (الخادمة، الطباخ، السائق...).

▪ **أسرة خاصة غير مواطنة:** هي فرد أو أكثر من غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة يشغلون وحدة سكنية مستقلة (أو جزءاً منها)، ويكون لهم رب أسرة راشد ويشتركون معاً في وجبات الطعام أو بعضها. ويساهمون معاً في الإنفاق من دخل رب الأسرة أو بعض أفرادها، ومن الشائع وجود صلة قرابة تربط معظم أفراد الأسرة الواحدة بعضهم ببعض، ويعتبر من ضمن أفراد الأسرة العاملون لديها والمقيمون معها بصفة دائمة مثل (الخادمة، الطباخ، السائق...).

▪ **الجنسية:** هي التبعية القانونية والسياسية للفرد لدولة معينة، وتحدد عادةً بجواز السفر الذي يحمله الفرد، أو الذي له الحق في الحصول عليه، وتسجل الجنسية التي يدلي بها الفرد عندما يسأل عنها وفي حال وجود ازدواجية بالجنسية تسجل الجنسية التي يختارها الفرد، ولا يشترط أن يكون جميع أفراد الأسرة يحملون نفس الجنسية.

▪ **السكان المقيمين:** هم الأفراد الذين يقيمون (يعيشون) عادةً في إمارة رأس الخيمة سواء كانوا مواطنين أو غير مواطنين، ويشمل هذا من كان خارج الإمارة أو الدولة، خلال فترة المسح / عند المقابلة، ويعيشون بصفة معتادة في الإمارة. كما يشمل جميع الأفراد الذين لديهم نية الإقامة في الإمارة بصورة دائمة ومستمرة لمدة لا تقل عن ستة أشهر.

▪ **حالة النشاط الاقتصادي:** وتعني علاقة كل من هو في سن العمل، أي كل فرد عمره 15 سنة فأكثر، من أفراد الأسرة بالنشاط الاقتصادي خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة حيث من الممكن أن تكون إحدى التصنيفات التالية:

1. **المشتغل:** كل فرد عمره 15 سنة فأكثر يزاول عملاً في القطاع الحكومي أو الخاص أو في أي قطاع آخر أو يعمل في مصلحة خاصة أو مشروع يملكه أو يملك جزءاً منه، على ألا يقل عدد ساعات العمل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة عن ساعة واحدة.

2. **المتعطّل:** كل فرد عمره 15 سنة فأكثر، ولا يزاول أي عمل حالياً، القادر على العمل، والمتاح له والباحث عنه، وتجدر الإشارة إلى أنه يجب توافر الشروط التالية في المتعطّل:

- لا يزال أي عمل (دون عمل): ألا يكون الشخص قد عمل لمدة ساعة فأكثر من الزمن خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة، ولم يكن متغيّباً بصورة مؤقتة عن العمل.
 - المتاح للعمل: أن يكون الشخص في وضع يسمح له باستلام العمل فوراً أو خلال الأسبوعين المقبلين ليوم المقابلة.
 - الباحث عن عمل: أن يكون الشخص قد اتخذ خطوات محددة للبحث عن عمل لبعض الوقت أو كله، بصفة دائمة في فترة قريبة معينة خلال الأربعة أسابيع التي سبقت يوم المقابلة. وقد تشمل الخطوات المحددة التسجيل والتقدم مباشرة إلى أصحاب العمل، والبحث في أماكن التجمعات الخاصة، ونشر إعلانات والرد عليها، والتحري عن فرص العمل لدى الأصدقاء أو الأقارب أو أي إجراء مماثل.
3. الأفراد خارج النشاط الاقتصادي: جميع الحالات عدا عن المشتغلين والمتعطلين وتشمل:

- طالب،
- مدير / مدبرة منزل،
- غير قادر على العمل (عاجز / مريض / من ذوي الهمم)،
- متقاعد،
- كبير في السن (65 سنة فأكثر)،
- له / لها دخل أو إيراد،
- ظروف اجتماعية،
- غير راغب بالعمل.

4.1 المرحلة التحضيرية

تضمنت المرحلة التحضيرية لمسح القوى العاملة العديد من العمليات المتداخلة لإعداد خطة العمل وبرنامجها الزمني وتوفير الكوادر البشرية المطلوبة للتنفيذ في الوقت المحدد وتوزيع مهامها وأماكن عملها. شملت الأعمال التحضيرية وضع المفاهيم والتعاريف وتجهيز وثائق المسح ذات العلاقة مثل تصميم الاستمارات الالكترونية والتعليمات المتعلقة بكيفية استيفائها وإعداد نظام تجهيز البيانات، بما في ذلك نظام التدقيق والترميز وإعداد برامج التنفيذ الإلكتروني الذي يعمل على تدقيق البيانات وتنقيتها من الأخطاء لاستخراج الجداول.

تم اختيار العاملين على مختلف المستويات الإشرافية والتنفيذية حسب عدة أسس، من بينها الخبرة السابقة في مجال المسوح والدراسات الإحصائية وكذلك المؤهل العلمي. وكان جميعهم يحملون مؤهلات علمية تعادل البكالوريوس فأعلى.

كما تم عقد دورة تدريبية من قبل إدارة مسح القوى العاملة شملت أهداف المسح، وطريقة جمع البيانات، وسرية المعلومات وكيفية التعامل مع الأسر والتغلب على الصعوبات المتعلقة بجمع البيانات. وقد تم جمع بيانات الأسر الخاصة والأسر الجماعية وتجمعات العمال من خلال زيارة الأسر في مواقعها ميدانياً.

5.1 طريقة جمع البيانات

تم جمع بيانات الأسر الخاصة والجماعية وتجمعات العمال المحددة في العينة عن طريق المقابلة الشخصية للمستجيب من خلال الزيارات الميدانية لوحدة المعاينة وجمعها باستخدام الجهاز اللوحي.

6.1 مرحلة تجهيز البيانات

تم اعتماد خطة جدولة النتائج لمسح القوى العاملة وأعدت البرامج اللازمة لذلك، فبعد الانتهاء من عمليات التجهيز المكتبي والإلكتروني تمت المباشرة باستخراج الجداول عن طريق استخدام حزم برامج حديثة وتم تدقيق الجداول لتكون صحيحة وخالية من الأخطاء من حيث الشكل والمضمون، ثم تلا ذلك إعداد التقرير الحالي الذي اشتمل على النتائج الرئيسية إضافة إلى توثيق جميع العمليات التي أجريت في المسح.

7.1 التصنيف المستخدمة في المسح

- لترميز النشاط الاقتصادي، استُخدم التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية (ISIC4).
- لترميز المهن، استُخدم تصنيف المهن الدولي (ISCO 2008).
- لترميز التخصص العلمي استُخدم التصنيف الدولي الموحد للتعليم (ISCED 2011).
- لعرض الوضع في العمل، تم اعتماد التصنيف الدولي للوضع في التوظيف (ICSE-93).

الفصل الثاني: خصائص السكان الذين شملهم المسح في الإمارة

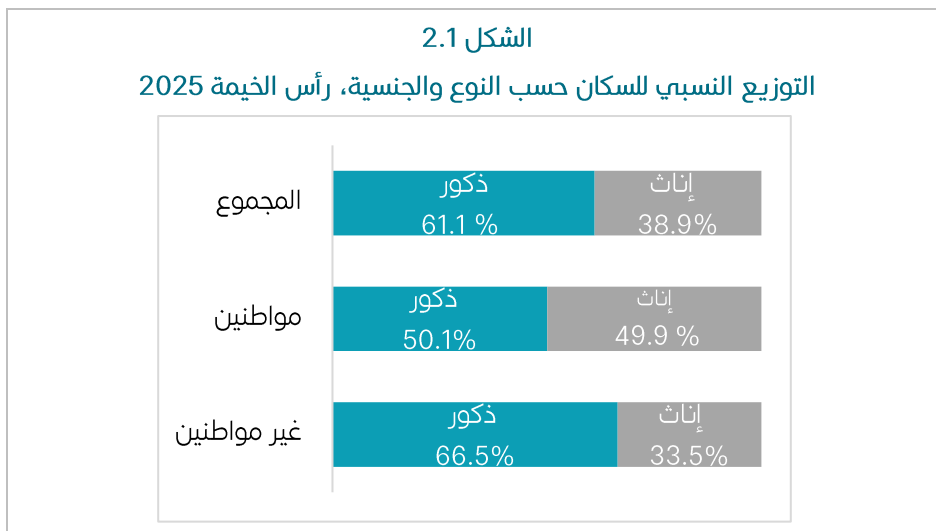
يوفر مسح القوى العاملة 2025 بيانات متعلقة بالخصائص الديموغرافية للسكان حيث تساهم في تفسير مؤشرات سوق العمل. بالإضافة إلى ذلك، تلقي هذه المعلومات الضوء على الملامح الديموغرافية للسكان المقيمين وقت إجراء المسح. يقدم هذا الفصل لمحة عامة عن الخصائص الاجتماعية والديموغرافية الرئيسية، بما في ذلك توزيع السكان وتركيب الأسرة والحالة الاجتماعية، والالتحاق بالتعليم والتحصيل العلمي.

1.2 توزيع السكان

يتكون سكان إمارة رأس الخيمة من الأفراد المواطنين وغير المواطنين الذين يقيمون بصفة معتادة في الإمارة، ويشمل أيضا من كان خارج الإمارة وقت المسح ويعيشون بصفة معتادة بالإمارة كما يشمل جميع الأفراد الذين لديهم نية الإقامة بصورة دائمة لمدة لا تقل عن ستة أشهر.

تشير نتائج المسح (الشكل 2.1) إلى أنه في عام 2025، كان العدد الإجمالي للذكور بالنسبة للإناث مرتفعاً على مستوى الإمارة ككل، حيث بلغت نسبة النوع حوالي 156 ذكراً لكل 100 أنثى، وكذلك بدا واضحاً ارتفاع عدد الذكور مقارنة بعدد الإناث بالنسبة لغير المواطنين، حيث بلغت 197 ذكراً لكل 100 أنثى، وهذا يعود إلى عدد العمال الوافدين الذكور الذين يأتون للعمل في الإمارة.

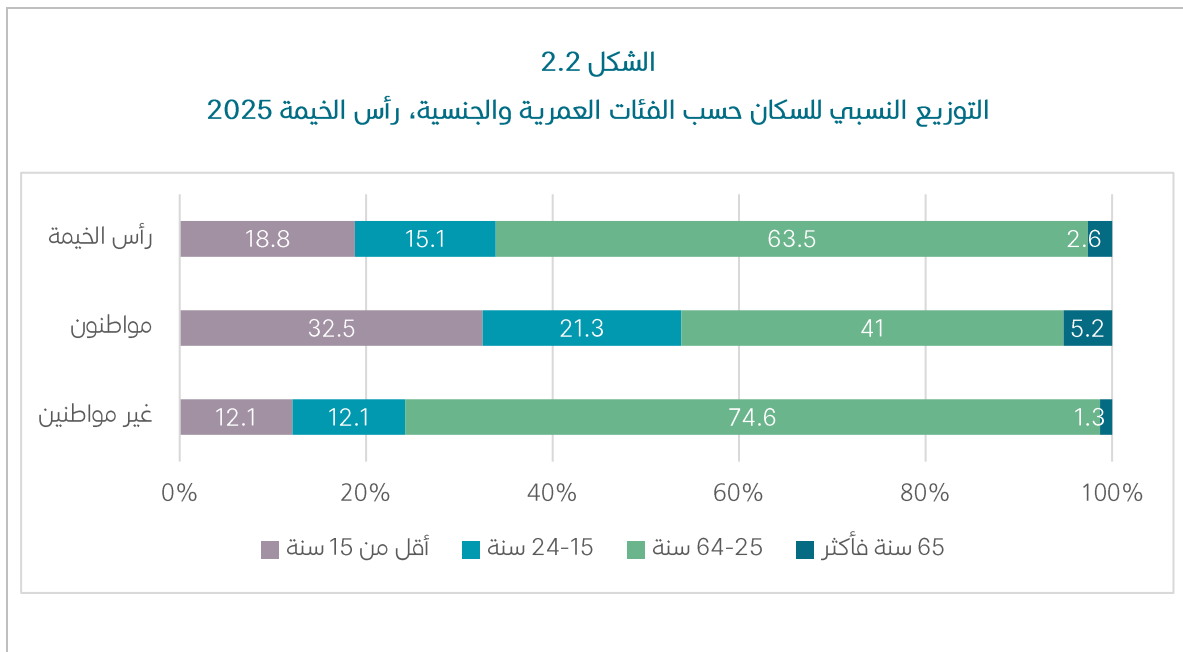
كما يوضح الشكل وجود التوازن بالنسبة للنوع بين المواطنين (حيث بلغت نسبة النوع تقريباً 100 ذكراً لكل 100 أنثى).



نسبة النوع	
156.5	رأس الخيمة
100.4	مواطنون
197.3	غير مواطنين

*ملاحظة: نسبة النوع هي عدد الذكور لكل 100 أنثى من السكان

يوضح (الشكل 2.2) هيكل السكان حسب الفئات العمرية والجنسية، حيث أظهرت نتائج المسح أن التركيبة العمرية للسكان المواطنين تميل إلى حد كبير نحو الشباب، حيث إن أعمار نصف المواطنين، تقريبا 53.8%، تقل عن 25 سنة، في حين أن التوزيع العمري للسكان غير المواطنين يميل بشكل كبير إلى ارتفاع النسبة للفئة العمرية في سن العمل 25 - 64 سنة والتي تبلغ 74.6%، في حين 24.2% من غير المواطنين تقل أعمارهم عن 25 سنة و1.3% من كبار السن. وهذا يدل على أن النسبة الأكبر من الرجال يأتون بمفردهم من أجل العمل في رأس الخيمة، وهذا ما يؤكد انخفاض نسبة الأطفال من (0 - 14 سنة) التي تعادل 12.1% من فئة هؤلاء السكان.



2.2 تركيبة الأسرة

رب الأسرة: هو أحد أفراد الأسرة المعتادين العيش مع الأسرة والمُعترف به على أنه كذلك من قبل أفراد أسرته، وعادة ما يكون هو المسؤول عن الترتيبات المعيشية للأسرة، وعن اتخاذ القرارات المتعلقة بشؤونها. وقد يكون رب الأسرة ذكراً أو أنثى، مع مراعاة ألا يقل عمره / عمرها عن 15 سنة. وتدل العلاقة بررب الأسرة على صلة قرابة الفرد بررب الأسرة.

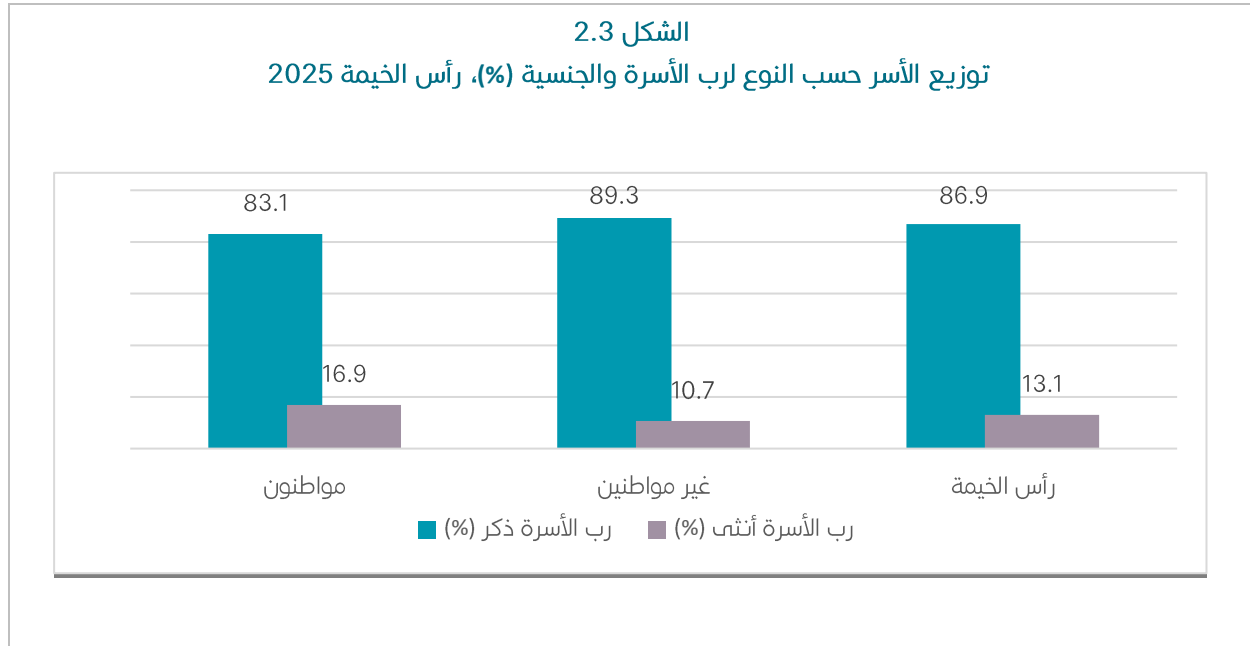
الحالة الزوجية: وهي الحالة المدنية التي يكون عليها الفرد الذي يبلغ من العمر 15 سنة فأكثر وقت المقابلة من حيث ارتباطه بالنوع الآخر. قد يكون أعزبا، متزوجا، أرملاً أو مطلقا.

تعتبر الخصائص الديموغرافية للأسرة من المتغيرات المهمة التي تساعد في تقييم المشاركة في أنماط القوى العاملة. تم جمع بيانات القوى العاملة 2025 من الأسر، وتضمن المسح أربعة أنواع من الأسر وهي أسرة خاصة يرأسها مواطن، أسرة خاصة يرأسها غير مواطن، وأسرة جماعية وهي عبارة عن عمال يتشاركون معاً في المسكن وبعض ترتيبات المعيشة ولا يوجد لها رب أسرة قد تكون من الذكور وقد تكون من الإناث، وكذلك تجمعات العمال يسكنها عدد من العمال إما ذكورا أو إناثا يشتركون في مكان العيش. يشكل عدد المقيمين المعتاد في تجمعات العمال نسبة كبيرة من السكان غير المواطنين حيث يتم الإشراف على هذه التجمعات وإدارتها وتوفيرها من قبل أرباب العمل للعمال غير المواطنين.

يتضمن (الجدول 2.1) بيانات الأسر الخاصة فقط التي يرأسها مواطن والأسر الخاصة التي يرأسها غير مواطن، حيث يعتبر رب الأسرة فردا مرجعيا يتم تحديد علاقة أفراد الأسرة به. وتم تسجيل كافة أفراد الأسرة الفعليين المعتادين العيش مع الأسرة (المقيمين المعتادين) وأشارت النتائج إلى تركيبة مختلفة بين الأسر المواطنة وغير المواطنة.

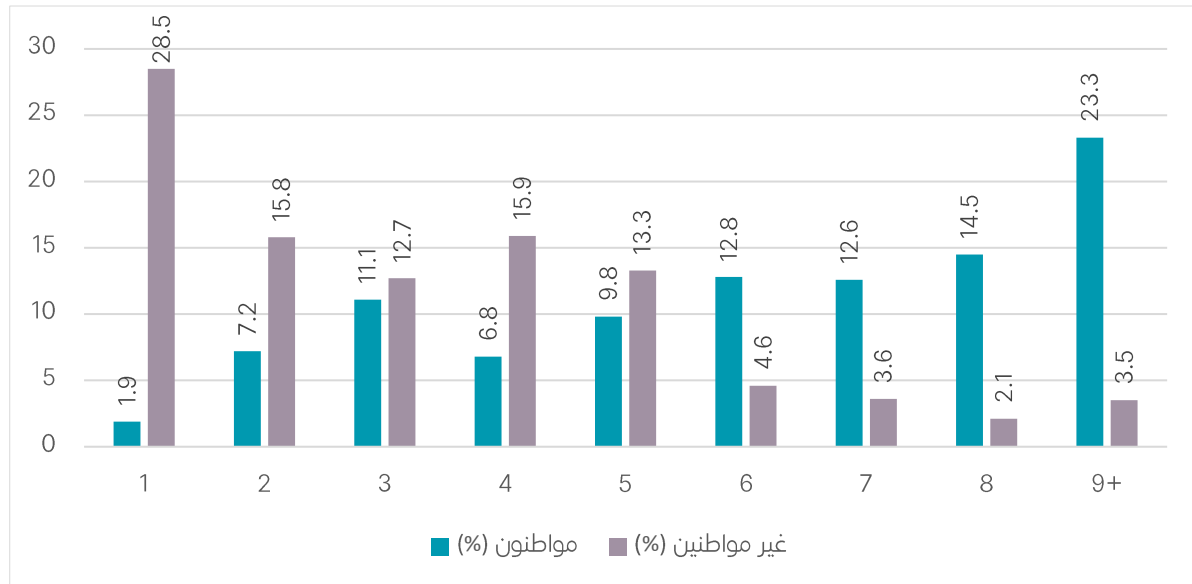
جدول 2.1: توزيع أفراد الأسر الخاصة وعلاقتهم بررب الأسرة حسب الجنسية، رأس الخيمة 2025		
العلاقة بررب الأسرة	أسرة خاصة مواطنة	أسرة خاصة غير مواطنة
رب الأسرة	15.3	31.2
زوج / زوجة	11.6	17.8
ابن / ابنة	46.6	41.5
الأب / الأم	0.8	1.1
زوج بنت / زوجة ابن	1.2	0.7
حفيد / حفيدة	3.0	2.6
أخ / أخت	1.4	1.7
الجددة / الجد	0.1	0.0
قرابة أخرى	0.5	1.3
العمالة المساعدة المنزلية	18.7	1.3
أخرى	0.8	0.9
المجموع	100	100

تشير نتائج المسح، من خلال (الشكل 2.3)، إلى أن الغالبية العظمى من الأسر الخاصة في رأس الخيمة يرأسها رجل 86.9%، بينما 13.1% ترأسها امرأة. كما تشير النتائج إلى أن نسبة الأسر الخاصة المواطنة التي ترأسها امرأة بلغت 16.9% في حين أن نسبة الأسر الخاصة غير المواطنة التي ترأسها امرأة بلغت 10.7% هذا يدل على وجود محدود للمرأة غير المواطنة بمفردها من أجل العمل في رأس الخيمة.



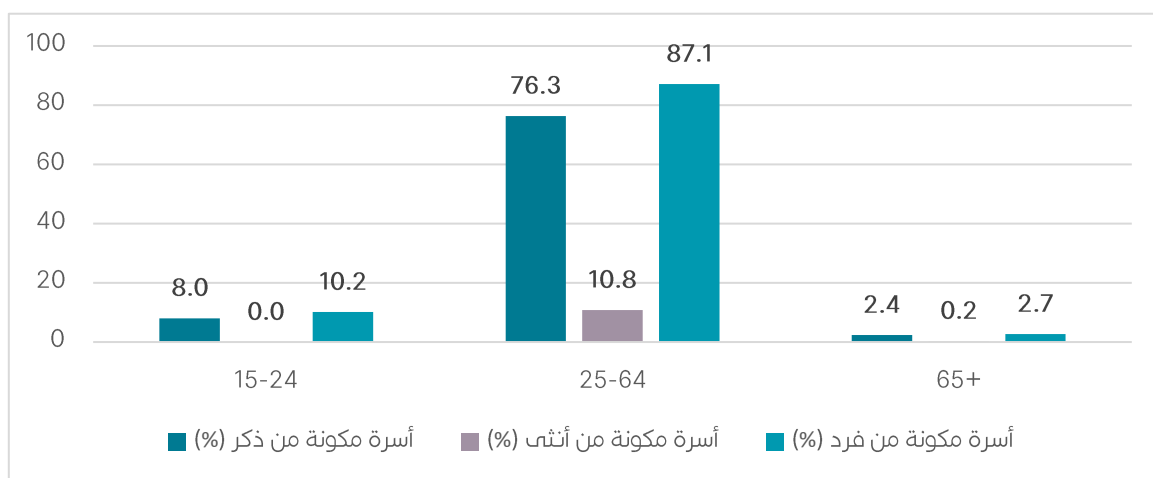
يصف (الشكل 2.4) مؤشر توزيع الأسر الخاصة ويعتمد على تكوين الأسرة من ناحية عدد الأفراد (حجم الأسرة) حسب الجنسية. ويظهر الرسم اختلافا ملحوظا في حجم الأسرة الخاصة المواطنة مقارنة مع الأسرة الخاصة غير المواطنة حيث بينت النتائج أن الأسرة الخاصة المواطنة الأكثر شيوعا مكونة من 9 أفراد وأكثر وبلغت نسبتها 23.3%، بينما بالنسبة لغير المواطنين، لوحظ أن الأسر الأكثر شيوعاً (28.5%) هي التي تضم فردا واحدا فقط.

الشكل 2.4
توزيع الأسر الخاصة حسب حجم الأسرة والجنسية (%، رأس الخيمة 2025)



تشير النتائج في (الشكل 2.5) إلى الأسر التي تتكون من فرد واحد حيث يتركز حوالي 87.1% من هذه الأسر في الفئة العمرية (25-64) سنة، ويشكل الذكور نسبة أعلى إلى حد ما، 86.7% من الأشخاص الذين يعيشون بمفردهم لجميع الفئات العمرية مقارنة مع الإناث اللاتي يعشن بمفردهن حيث بلغت نسبتهن فقط 11.0%.

الشكل 2.5
توزيع الأسر الخاصة المكونة من فرد واحد حسب النوع والفئات العمرية، رأس الخيمة 2025



3.2 الحالة الزوجية (الاجتماعية) للسكان

تعتبر الحالة الزوجية للسكان من المتغيرات المهمة لأن هناك ترابط بين المشاركة في القوى العاملة والحالة الاجتماعية للأفراد، تشير النتائج (الجدول 2.2) إلى أن نسبة المتزوجين من مجموع الأفراد الذين تتراوح أعمارهم 15 سنة فأكثر بلغت نسبة 65.2% ونسبة الذين لم يتزوجوا أبداً 30.9%.

نلاحظ أن 46.7% من المواطنين متزوجون في حين أن 45.8% لم يتزوجوا أبداً، يليهم المطلقون والأرامل بنسبة 7.5%، وبدا الفرق واضحاً بين الذكور والإناث حيث إن نسبة الذكور غير المتزوجين أعلى من الإناث 48.5% مقابل 43.3%، وبالمقابل نسبة النساء المطلقات والأرامل أعلى من نسبة الرجال (12.0%، 2.9%).

أما بالنسبة للأفراد غير المواطنين الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر، فأظهرت النتائج أن 72.2% منهم متزوجون في حين أن 25.2% لم يتزوجوا أبداً.

جدول 2.2: التوزيع النسبي لأفراد الأسرة 15 سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية والجنسية والنوع، رأس الخيمة، 2025								
الحالة الزوجية	رأس الخيمة			مواطنون			غير مواطنين	
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث
لم يتزوج / أعزب	27.5	36.7	30.9	48.5	43.3	45.8	21.7	32.7
متزوج	71.5	54.5	65.2	48.7	44.8	46.7	77.9	60.2
مطلق / منفصل	0.8	4.2	2.0	2.1	4.7	3.4	0.4	3.9
أرمل	0.2	4.7	1.9	0.8	7.3	4.1	0.1	3.1
المجموع	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

4.2 الالتحاق بالمدرسة والتحصيل العلمي

يعتبر التحصيل العلمي ركيزة أساسية ومهمة في التنمية الاقتصادية، حيث تقاس المعرفة والمهارات بمستوى التحصيل العلمي، فكلما ارتفع مستوى التحصيل كلما زادت المعرفة والمهارات المكتسبة ويعتبر أيضاً مؤشراً على تراكم رأس المال البشري الذي يتطلبه سوق العمل.

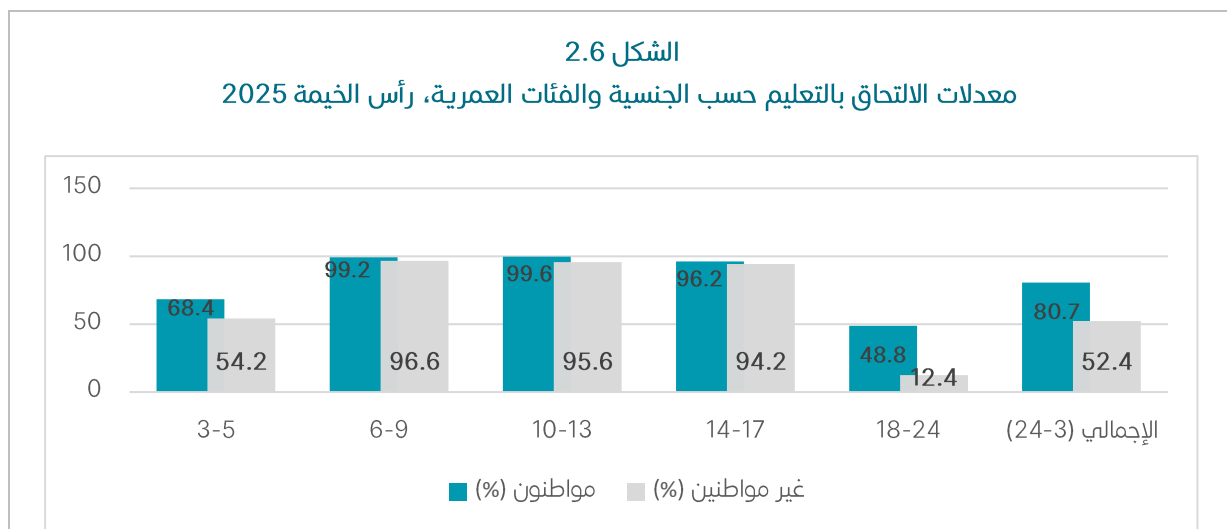
أظهرت نتائج مسح القوى العاملة أن 68.3% من سكان رأس الخيمة الذين تتراوح أعمارهم بين 3 و24 سنة قد التحقوا بمؤسسة تعليمية، وتشير النتائج إلى أن الأفراد الذين تبلغ أعمارهم بين 14 و17 سنة وملتحقين بمؤسسة تعليمية سواء كانت حكومية أو خاصة بلغت نسبتهم 94.9%، في حين بلغت نسبة الأفراد الذين تبلغ أعمارهم بين 18 و24 سنة الملتحقين بمؤسسة تعليمية 31.6% (جدول 2.3).

يُحسب مؤشر التكافؤ بين النوعين (ذكر وأنثى) (GPI) ليعكس حجم الفجوة بين الجنسين، فإذا كانت قيمة (GPI) هي 1، فهذا يعني أن هناك نسبة تكافؤ أو مساواة بين النوعين (الذكور والإناث) في نسب الالتحاق بالتعليم لنفس الفئة العمرية،

وتظهر النتائج أن مؤشر المساواة الإجمالي بين الجنسين 1.1، أعلى من 1 وقد يكون هذا ناتجا عن الاختلاف الملاحظ بين الجنسين في الفئة العمرية (18-24) الذين ينضمون إلى مؤسسات تعليمية متقدمة حيث تشير النسبة إلى مكانة مختلفة للإناث في التعليم (37.4% للإناث و26.1% للذكور) (الجدول 2.3).

جدول 2.3: معدلات الالتحاق بالتعليم حسب النوع والفئات العمرية، رأس الخيمة 2025				
الفئات العمرية	الذكور	الإناث	المجموع	GPI
3-5 سنوات	58.7	58.3	58.5	1.0
6-9 سنوات	94.8	96.8	95.7	1.0
10-13 سنة	96.7	98.7	97.7	1.0
14-17 سنة	91.5	98.1	94.9	1.1
18-24 سنة	26.1	37.4	31.6	1.4
رأس الخيمة	65.2	71.7	68.3	1.1

بخصوص نسب الالتحاق حسب الجنسية، نلاحظ أن نسبة الالتحاق بمؤسسة تعليمية لدى المواطنين الذين تتراوح أعمارهم بين 3 و 24 سنة مرتفعة، ويتلقون تعليما رسميا أكثر، مقارنة بغير المواطنين (80.7% و52.4% على التوالي)، وتنطبق نفس الملاحظة بشكل خاص على الفئات العمرية للأطفال من 3 إلى 5 سنوات وكذلك الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 24 سنة (الشكل 2.6)



يعتبر التحصيل العلمي من أهم العوامل التي تساهم في توظيف الأفراد حيث يشير إلى أعلى مستوى أكمله الفرد الذي يبلغ من العمر 10 سنوات فأكثر، ويتم تصنيف التحصيل العلمي وفقاً للتصنيف الدولي الموحد للتعليم (ISCED 2011).

يعرض (الجدول 4.2) التوزيع النسبي للمواطنين وغير المواطنين الذكور والإناث حسب أعلى مستوى تعليمي في الأعمار 10 سنوات فأكثر، وتظهر النتائج أن 4.3% من سكان رأس الخيمة غير متعلمين رسمياً أي أنهم لم يلتحقوا بأي تعليم، بينما 5.4% من السكان أميون أي لا يستطيعون القراءة والكتابة، في حين أن حوالي 14.2% من سكان رأس الخيمة أكملوا تعليمهم الجامعي بكالوريوس أو ما يعادله، ويتضح من النتائج أن نسبة النساء اللواتي أكملن تعليمهن الجامعي أعلى من نسبة الرجال على مستوى المواطنين وغير المواطنين. كانت الأمية أعلى قليلاً بين غير المواطنين مقارنة بالمواطنين.

يوجد تركيز كبير للمواطنين الذكور في فئة حملة الشهادة الثانوية حيث بلغت 45.5% مقارنة بـ 14.2% للذكور غير المواطنين و 34.1% للمواطنات و 21.3% لغير المواطنات.

جدول 4.2: توزيع مستويات التعليم للأفراد 10 سنوات فأكثر حسب النوع والجنسية، رأس الخيمة 2025									
المستوى التعليمي	رأس الخيمة			مواطنون			غير مواطنين		
	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور
أ. المتعلمين									
لم يلتحق بالتعليم	3.9	5.0	4.3	1.8	2.3	2.1	4.6	6.8	5.3
ابتدائي	21.8	15.5	19.4	14.2	15.9	15.1	24.1	15.3	21.3
المرحلة الأولى من التعليم الثانوي	27.6	21.1	25.1	16.9	16.5	16.7	30.9	24.2	28.8
المرحلة الثانية من التعليم الثانوي	21.6	26.5	23.5	45.5	34.1	39.7	14.2	21.3	16.5
بعد الثانوي غير الجامعي	4.9	4.3	4.7	3.1	4.2	3.6	5.4	4.4	5.1
بكالوريوس أو ما يعادلها	11.3	18.9	14.2	11.4	18.9	15.2	11.3	18.9	13.8
دبلوم عالي / ماجستير / دكتوراة	3.3	3.6	3.4	3.6	2.5	3.0	3.2	4.3	3.6
ب. الأميون	5.5	5.1	5.4	3.6	5.5	4.5	6.1	4.8	5.7
المجموع (أ+ب)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

المعلومات الخاصة بالتحصيل العلمي

سيتم تحليل تأثير مستوى التحصيل العلمي للقوى العاملة على حالتهم في سوق العمل في الفصول التالية. وسوف نقدم تقديرات تتماشى مع معايير منظمة العمل الدولية، باستخدام المستوى الإجمالي للتحصيل التعليمي على النحو التالي:

- (1) أقل من الأساسي الذي يشمل: لا تعليم والتعليم في مرحلة الطفولة المبكرة.
- (2) الأساسي الذي يشمل: التعليم الابتدائي والتعليم الثانوي الأدنى.
- (3) المستوى المتوسط الذي يشمل: التعليم الثانوي وما بعد الثانوي غير العالي.
- (4) المستوى المتقدم الذي يشمل: المستوى الجامعي، الماجستير أو ما يعادله، الدكتوراه أو ما يعادلها.

الفصل الثالث: السكان في سن العمل

1.3 مقدمة

تُستخدم النتائج الواردة في هذا الفصل في تحديد تكوين ومشاركة رأس المال البشري برأس الخيمة في سوق العمل. توفر المعلومات المتعلقة بالسكان في سن العمل ووضعهم الأساسي في النشاط الاقتصادي الأساس لتحليل مؤشرات سوق العمل. ينقسم السكان الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر إلى فئتين رئيسيتين من السكان، الفئة الأولى هي القوى العاملة وهم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر إما أن يكونوا مشغولين أو متعطلين، والفئة الثانية هم السكان خارج قوة العمل وهم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر وغير نشيطين اقتصادياً فهم أفراد لا يعملون ولا يبحثون عن عمل.

تتم دراسة مساهمة الأفراد في القوى العاملة والأنماط والاتجاهات من خلال المؤشرات الرئيسية مثل معدل المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة ومعدل البطالة (القسم 3.3). كما يتم تحديد الأشخاص الذين هم خارج قوة العمل من خلال معدل انعدام النشاط الاقتصادي وأسباب انعدام النشاط (القسم 3.4).

2.3 السكان في سن العمل

من الناحية الاقتصادية، تعتبر نسبة السكان في سن العمل عاملاً له تأثير كبير على سوق العمل والاقتصاد المحلي في رأس الخيمة، ويقصد بالسكان في سن العمل جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر.

أظهرت النتائج (الجدول 3.1)، أن 81.2% من السكان هم في سن العمل 15 سنة فأكثر، هذه النسبة هي 67.5% عند المواطنين و 87.9% عند غير المواطنين. وبالمقارنة بين المواطنين وغير المواطنين، نلاحظ أن حوالي 7 من كل 10 من المواطنين، هم في سن العمل بينما حوالي 9 من كل 10، من غير المواطنين هم في سن العمل ويعود هذا إلى التواجد الكبير للذكور غير المواطنين من أجل العمل في الإمارة.

بلغت فئة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة نسبة 18.6% من إجمالي السكان في رأس الخيمة في سن العمل، وشكل الشباب المواطنون نسبة أعلى من الشباب غير المواطنين، 31.6% مقابل 13.7%.

بلغت نسبة الإعاقة العمرية الإجمالية 27.2% وهي تشير إلى العبء الاقتصادي الذي يسببه الأشخاص غير العاملين على السكان في سن العمل. ويرجع تخفيف هذا العبء للتواجد الكبير لغير المواطنين في سن العمل. وحسب الهيكل العمري للمواطنين، فنسبة الإعاقة عالية - ما يقرب من 60 شخصاً في الأعمار الأقل إنتاجية (صغاراً وكباراً) لكل 100 شخص في الأعمار الأكثر إنتاجية. بالمقابل، فإن نسبة الإعاقة لغير المواطنين منخفضة حيث بلغت 15.5%.

جدول 3.1: نسبة السكان في سن العمل (%) حسب الجنسية والنوع، رأس الخيمة 2025			
السكان في سن العمل	رأس الخيمة	مواطنون	غير مواطنين
* 15 سنة فأكثر	81.2	67.5	87.9
الذكور 15 سنة فأكثر الإناث 15 سنة فأكثر	63.0	49.7	65.0
	37.0	50.3	32.0
** الشباب (15_24) سنة	18.6	31.6	13.7
*** معدل الإعاقة الديموغرافية	27.2	60.4	15.5

* نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من إجمالي السكان / إماراتي / غير إماراتي.

** نسبة الشباب (15-24) من إجمالي السكان في سن العمل 15 فأكثر / إماراتي / غير إماراتي.

*** معدل الإعاقة هي نسبة العمر لأولئك الذين لا ينتمون إلى قوة العمل (الأفراد المعالين (0-14 سنة) (و65 سنة فأكثر) إلى السكان 15-64 سنة

نستطيع تصنيف الأفراد في سن العمل إلى ثلاثة أصناف أساسية حسب حالة القوى العاملة لديهم: الصنف الأول هم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر ويملكون عملاً، أي لديهم وظيفة (المشتغلون)؛ والصنف الثاني هم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر وهم لا يعملون لكنهم متاحون للعمل ويبحثون عن عمل (المتعطّلون)؛ والصنف الثالث هم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر وهم خارج النشاط الاقتصادي فهم عاطلون عن العمل ولا يبحثون عن عمل وقد يكونون غير متاحين للعمل. بالتالي، فإن جميع الأفراد المشتغلين والمتعطّلين عن العمل يشكلون معاً القوى العاملة ويطلق عليهم تسمية "النشيطين اقتصادياً" في حين يطلق على الأفراد خارج النشاط الاقتصادي تسمية "غير النشيطين اقتصادياً".

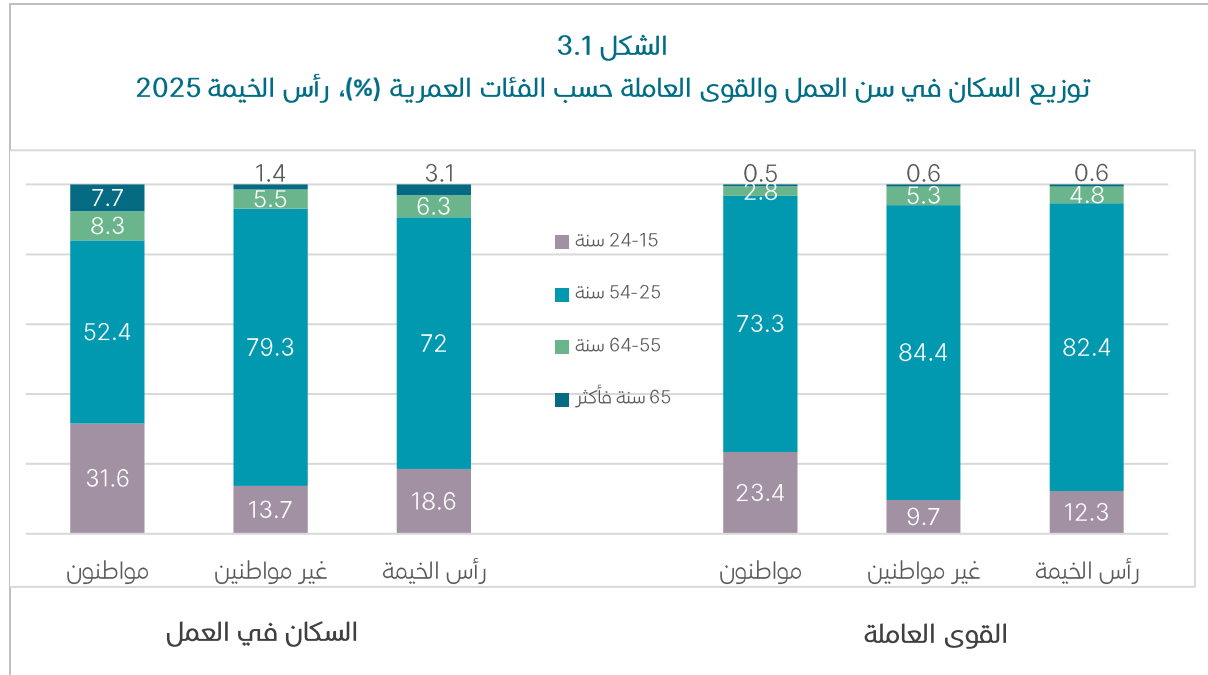
يظهر (الجدول 3.2) نسبة السكان 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنسية والنوع، وتمثل قوة العمل العرض الحالي للعمالة لإنتاج السلع والخدمات في الاقتصاد. فحسب الجنسية، توجد اختلافات بين السكان المواطنين وغير المواطنين بالنسبة للنشيطين اقتصادياً حيث بلغت نسبتهم 51.1% و85.2% على التوالي، وكذلك الفروقات واضحة بالنظر إلى الأفراد غير النشيطين اقتصادياً (خارج النشاط الاقتصادي) حيث بلغت النسبة للمواطنين 48.9% بينما لغير المواطنين 14.8%.

جدول 3.2: نسبة السكان 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنسية والنوع، رأس الخيمة 2025				
الجنسية	النوع	قوة العمل (النشيطين)	خارج قوة العمل	الأفراد 15 سنة فأكثر
رأس الخيمة	ذكور	88.4	11.6	100.0
	إناث	54.4	45.6	100.0
	مجموع	75.8	24.2	100.0
مواطنين	ذكور	66.6	33.4	100.0
	إناث	35.7	64.3	100.0
	مجموع	51.1	48.9	100.0
غير مواطنين	ذكور	94.5	5.5	100.0
	إناث	65.4	34.6	100.0
	مجموع	85.2	14.8	100.0

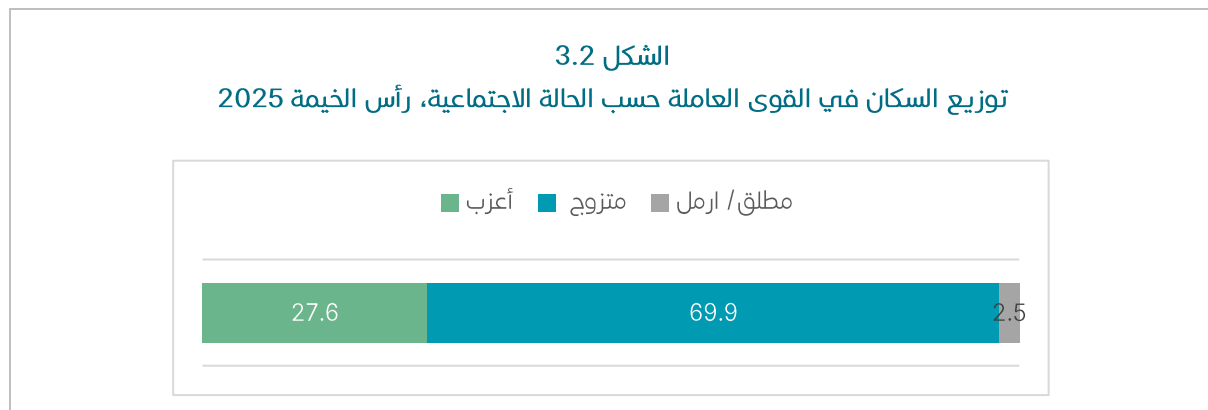
3.3 القوى العاملة والبطالة

■ القوى العاملة

يوضح (الشكل 3.1) وجود فروق بين السكان في سن العمل وكذلك في القوى العاملة للمواطنين وغير المواطنين. بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة، والفئة 25-54 سنة وكبار السن (65 سنة وما فوق) وبالنسبة لمن تتراوح أعمارهم بين 25 و54 سنة، كانت نسبة غير المواطنين في القوى العاملة أكبر من نسبة المواطنين (84.4 % مقابل 73.3 %).

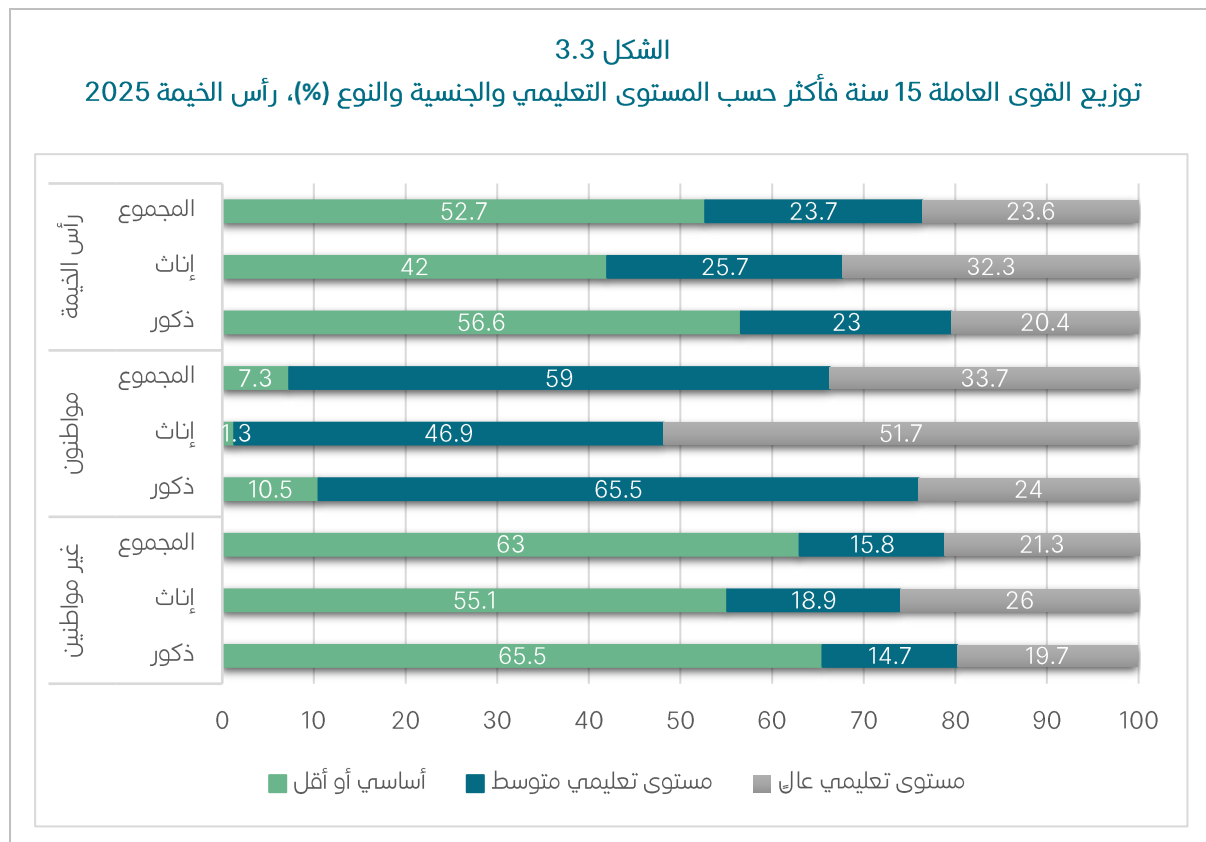


بالنظر إلى الحالة الاجتماعية فقد أظهرت البيانات أن غالبية النشيطين اقتصادياً متزوجون حيث شكلوا ما يقارب 69.9 % من إجمالي القوى العاملة كما يظهر في (الشكل 3.2) أدناه.



يوضح (الشكل 3.3) توزيع القوى العاملة حسب مستوى التحصيل العلمي. وتبين أن حوالي 1 من كل 10 من القوى العاملة المواطنة لم يكن لديه تعليماً أعلى من التعليم الأساسي 7.3%، وكان هناك حوالي 6 من كل 10 من القوة العاملة الغير مواطنة 63.0% بنفس مستوى التحصيل العلمي. ومع ذلك، فإن نسبة القوى العاملة المواطنة التي أكملت مستوى تعليمياً متقدماً كانت أعلى بنحو 12 نقطة مئوية للمواطنين مقارنة بغير المواطنين (33.7% و 21.3%) على التوالي.

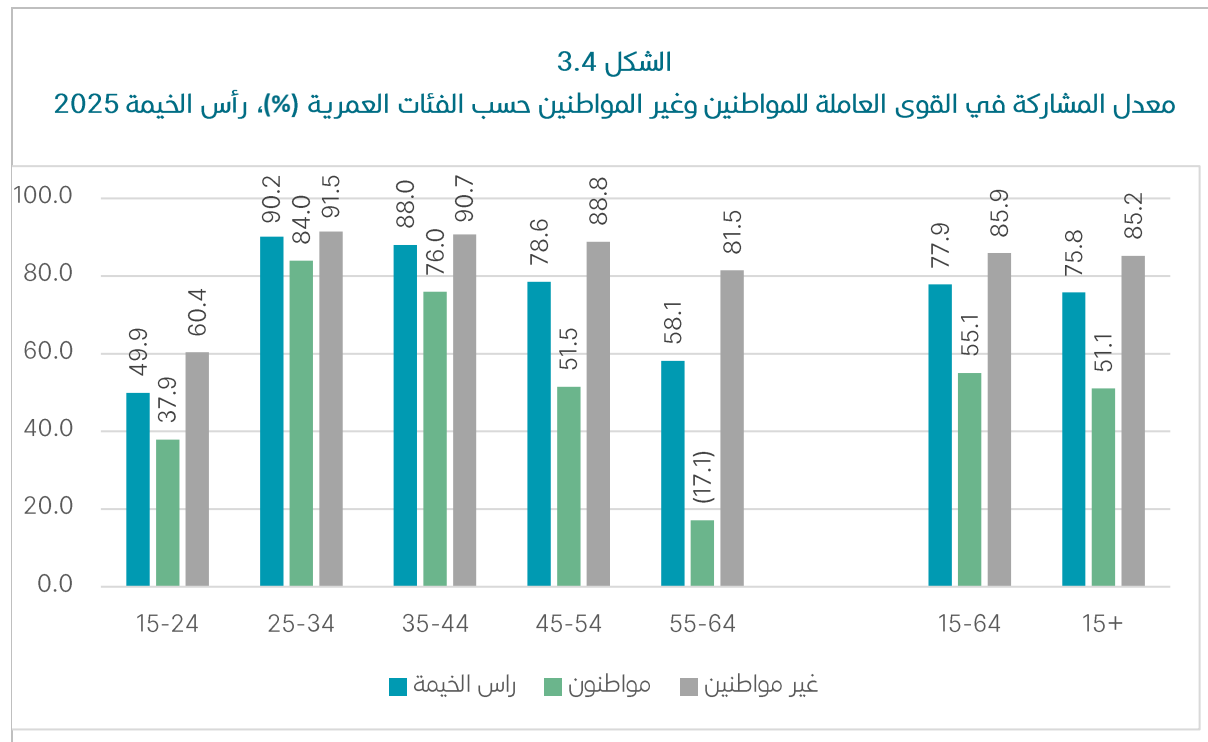
إضافة لذلك، كشفت البيانات عن اختلاف بين الجنسين في المستوى التعليمي للمرأة والرجل في قوة العمل. وهذا ينطبق بشكل خاص على المواطنين 51.7% من النساء كان لديهن مستوى تعليمي متقدم في حين أن غالبية الرجال في القوى العاملة لديهم مستوى تعليمي متوسط 65.5%.



يُقاس مستوى نشاط سوق العمل عادة بمعدل مشاركة القوى العاملة الذي يُعرَّف على أنه نسبة القوى العاملة إلى السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) معبرا عنها بالنسبة المئوية. وتشير نتائج المسح إلى أن أكثر من ثلاثة أرباع السكان الذين يعيشون في رأس الخيمة في سن العمل كانوا إما يعملون مقابل أجر، أو ربح، أو يبحثون عن عمل 75.8%، (الشكل 3.4).

بالنظر إلى النشيطين اقتصادياً، هناك فرق واضح بين المواطنين وغير المواطنين البالغين حيث كان غير المواطنين إلى حد كبير أكثر مشاركة في سوق العمل من نظرائهم المواطنين (85.2% و 51.1% على التوالي). تُعزى هذه النسبة المرتفعة لغير المواطنين إلى حقيقة أن غالبيتهم من العمال الذين لديهم عمل في الإمارة ويتركونها عندما يتعطلون عن العمل.

ومن حيث الفئات العمرية، أظهرت النتائج ارتفاع معدل المشاركة الاقتصادية لغير المواطنين في جميع الفئات العمرية وبلغت ذروتها عند الفئة العمرية 25-34 سنة بنسبة 91.5%، وظهرت كذلك ذروة المشاركة الاقتصادية للمواطنين عند نفس الفئة العمرية 25-34 سنة 84.0% (الشكل 3.4).



خلال الفترة من 2021 إلى 2025، كان هناك ارتفاع بمعدل المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة الإجمالي بمقدار (0.6) (الجدول 3.3). وارتفعت نسبة مشاركة المواطنين من الجنسين 2.2 نقطة مئوية، ولكن لا تزال الفروق بين الجنسين كبيرة، حيث إن معدل المشاركة الاقتصادية للنساء في القوى العاملة أقل منها للرجال في الإمارة بشكل عام، وذلك بالنسبة للمواطنين وغير المواطنين.

جدول 3.3: معدل المشاركة في القوى العاملة (2021-2025) للسكان 15 سنة فأكثر حسب النوع والجنسية (%، رأس الخيمة 2025)													
التغير	المجموع				إناث				ذكور				الجنسية
	2025	2024	2023	2021	2025	2024	2023	2021	2025	2024	2023	2021	
0.6	75.8	76.2	76.0	75.2	54.4	50.8	52.0	49.1	88.4	89.4	89.9	88.5	رأس الخيمة
2.2	51.1	51.5	51.0	48.9	35.7	35.4	35.4	32.5	66.6	66.8	67.6	64.6	مواطنون
0.8	85.2	85.5	85.3	84.4	65.4	60.6	62.2	59.0	94.5	95.5	95.7	94.5	غير مواطنين

■ البطالة

يُطلق مصطلح البطالة على حالة الأشخاص الذين ليس لديهم وظيفة يُمارسونها، ولم يتمكّنوا من الانخراط في القوى العاملة الفعّالة في المجتمع، مع أنهم متاحون للعمل وقد قاموا فعلياً بالبحث عن فرصة للعمل.

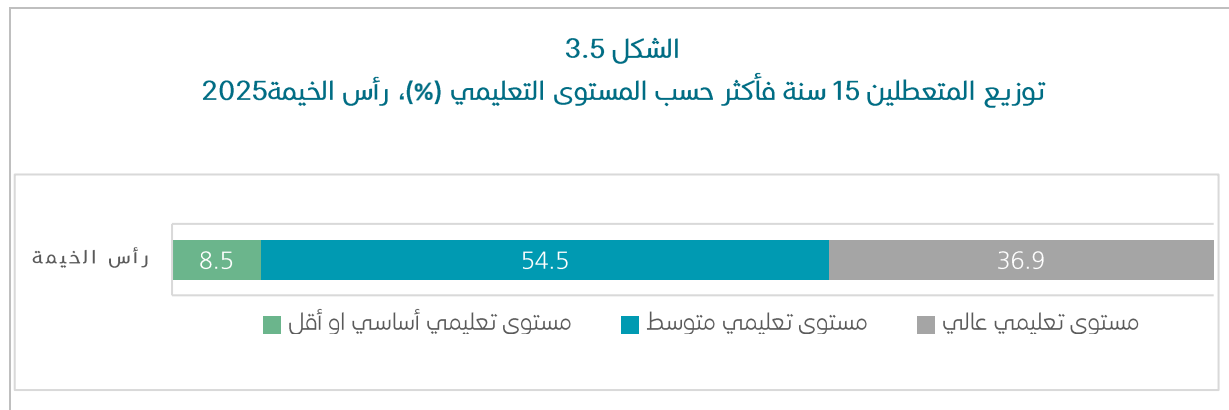
تشير البطالة إلى وجود عرض للقوى العاملة أكثر من الطلب في رأس الخيمة. يعتبر معدل البطالة أحد مقاييس سوق العمل الرئيسية وهو مدرج في إطار أهداف التنمية المستدامة (8.5.2) (SDG Indicator).

بالنظر في (الجدول 3.4)، تظهر نتائج مسح القوى العاملة لعام 2025 أن معدل البطالة الإجمالي، (أي نسبة الأشخاص العاطلين عن العمل في القوى العاملة)، قد بلغ نسبة 5.1%. وتشير البيانات أيضاً إلى انخفاض البطالة بين عامي 2024 و2025 بمقدار 1.1 نقطة مئوية وإلى انخفاض 1.8 نقطة مئوية بين 2021 و2025.

كما هو متوقع، فإن النساء في القوى العاملة أكثر عرضة للبطالة من الرجال. وبلغت الفجوة بين الجنسين قرابة 15 نقطة مئوية حيث بلغ معدل بطالة الإناث 12.7% مقابل معدل بطالة الذكور 2.4%. وقد يكون ذلك بسبب رغبة العديد من النساء في دخول سوق العمل والبحث عن وظائف في ظل تزايد أعداد النساء اللواتي يكملن التعليم الجامعي، ولكن تجدر الإشارة إلى أن الوظائف التي ترغب بها النساء يجب أن تتوفر فيها العديد من الشروط التي تسمح لهن بتوفيق الحياة الخاصة مع متطلبات العمل خاصة للمتزوجات منهن.

جدول 3.4: معدل البطالة 15 سنة فأكثر حسب النوع (%، رأس الخيمة 2025)													
النوع	مجموع				إناث				ذكور				رأس الخيمة
	2025	2024	2023	2021	2025	2024	2023	2021	2025	2024	2023	2021	
(10.3)	5.1	6.2	7.3	6.9	12.7	17.4	13.2	19.2	2.4	2.8	4.4	3.4	

أظهرت النتائج (الشكل 3.5)، أن النسبة الأكبر من العاطلين عن العمل في رأس الخيمة هي للمستوى التعليمي المتوسط بنسبة 54.5% يليها للمستوى التعليمي المتقدم بنسبة 36.9%.



▪ المشاركة في القوى العاملة وبطالة النساء والشباب

الفروق بين الجنسين في المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة: يظهر بشكل واضح أن الاختلاف بين الجنسين في المشاركة الاقتصادية على مستوى الإمارة يعود إلى أن معدل المشاركة في النشاط الاقتصادي للنساء أقل بكثير منه للرجال على مر السنين (كما هو موضح في الجدول 3.3 أعلاه). من ناحية أخرى، كما هو متوقع دائماً، فإن النساء أقل احتمالاً من الرجال للمشاركة في القوى العاملة.

جدول 3.5: معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الفئات العمرية والنوع (%، رأس الخيمة 2025)				
الفئات العمرية	الذكور	الإناث	المجموع	فجوة النوع*
15 - 24 سنة	58.3	41.2	49.9	17.0
25 - 34 سنة	98.1	77.2	90.2	20.9
35 - 44 سنة	98.8	63.6	88.0	35.2
45 - 54 سنة	94.9	44.7	78.6	50.2
15 - 64 سنة	90.5	56.2	77.9	34.3

*فجوة النوع: هي الفجوة بين الجنسين تقاس بالفرق بين معدلات المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة بين الذكور والإناث.

الشباب في القوى العاملة: بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 عاماً في رأس الخيمة 49.9% مقارنة بـ 75.8% للسكان الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر (جدول 3.6) ولا يعد هذا مؤشراً سلبياً لأن غالبية الشباب هم خارج قوة العمل لمتابعة التحصيل العلمي، 87.0%، (انظر الجدول 3.9).

جدول 3.6: معدل مشاركة الشباب في القوى العاملة مقارنة بإجمالي الإمارة (%، رأس الخيمة 2025)			
المجموع	الإناث	الذكور	الفئات العمرية
49.9	41.2	58.3	الشباب (15-24) سنة
75.8	54.4	88.4	السكان في سن العمل (15+) سنة

بطالة الشباب: تؤثر البطالة وعدم توفر فرص عمل بشكل سلبي على المجتمع وبالأخص على فئة الشباب. لذلك، فمعالجة بطالة الشباب أمر مهم. حيث بلغ معدل البطالة بين فئة الشباب 14.9% حيث نلاحظ أن معدل بطالة الشباب أعلى من معدل البطالة العام بحوالي ثلاث أضعاف (الجدول 3.7).

جدول 3.7: معدل بطالة الشباب مقارنة بمعدل البطالة على مستوى الإمارة (%، رأس الخيمة 2025)	
رأس الخيمة	الفئات العمرية
14.9	الشباب (15-24) سنة
5.1	السكان في سن العمل (15+) سنة

4.3 السكان خارج النشاط الاقتصادي (غير النشيطين اقتصادياً)

السكان خارج قوة العمل هم مجموعة من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) غير نشيطين اقتصادياً لذلك هم خارج قوة العمل، فهم فئة من السكان لا يوجد لديهم عمل وفي نفس الوقت ليسوا عاطلين عن العمل أي غير متاحين ولا باحثين عن عمل. الأسباب الشائعة لوجودهم خارج القوى العاملة كثيرة منها الالتحاق بالتعليم، المشاركة في الواجبات المنزلية، التقاعد، المرض، العجز أو الإعاقة. وجزء من هذه المجموعة الأشخاص الذين لا يبحثون عن عمل لأنهم يعتقدون أن بحثهم عن عمل لن يؤدي إلى حصولهم على عمل. بشكل عام، الأشخاص خارج القوة العاملة في الغالب يُنظر إليهم على أنهم معالون من أشخاص موجودين ضمن قوة العمل. وقدر معدل انعدام النشاط الاقتصادي لعام 2025 بنحو 24.2 % على مستوى الإمارة مع وجود اختلافات كبيرة بين المواطنين وغير المواطنين (48.9% و 14.8% على التوالي) (انظر الجدول 3.2 أعلاه).

إضافة إلى ذلك، وكما هو سائد عالمياً، كان معدل انعدام النشاط الاقتصادي أعلى بكثير بالنسبة للنساء منه للرجال. تقريباً نصف النساء في سن العمل لم يكن في القوى العاملة 49.2% مقارنة بـ 10.6% فقط من الرجال في سن العمل، مما يعكس ارتباطاً قوياً بين النوع والمشاركة بالنشاط الاقتصادي، والذي من المحتمل أن يكون بسبب الأدوار المحددة في المجتمع لكل نوع (كما هو مبين في الجدول 3.2 أعلاه).

كانت النسبة الأكبر من السكان خارج القوى العاملة في رأس الخيمة من الأشخاص الذين لا يعملون بسبب قيامهم بواجبات منزلية بنسبة 39.3%، يليهم الطلاب بنسبة 34.9% ثم بنسبة 25.7% أولئك الذين لا يعملون لأنهم متقاعدون أو غير راغبين في العمل أو أنهم لم يجدوا عملاً مناسباً أو بسبب بلوغهم 65 عاماً فما فوق ولا يعملون أو بسبب الإعاقة أو المرض (الجدول 3.8).

جدول 3.8: توزيع السكان 15 سنة فأكثر خارج قوة العمل حسب النوع وسبب انعدام النشاط (%)، رأس الخيمة 2025			
أسباب انعدام النشاط الاقتصادي	الذكور	الإناث	المجموع
المهام المنزلية	1.2	54.8	39.3
طالب	54.4	27.1	34.9
أخرى*	44.5	18.2	25.7
المجموع	100.0	100.0	100.0

* أخرى: لا يعملون لأنهم متقاعدون أو غير راغبين في العمل أو أنهم لم يجدوا عملاً مناسباً أو بسبب بلوغهم 65 عاماً فما فوق ولا يعملون أو بسبب الإعاقة أو المرض.

يرتبط وجود الأشخاص خارج القوة العاملة إلى حد كبير بنوع الفرد وعمره. حيث تشير النتائج إلى فروق قوية بين الذكور والإناث، كان ما يقرب من نصف الإناث، 54.8%، منخرطات في واجبات منزلية، في حين أن الرجال غير النشطين يتركزون ضمن فئة "أخرى"، بنسبة 44.5% أو طلاب بدوام كامل 54.4% (الجدول 3.8 أعلاه). وتجدر الإشارة إلى أن أكثر من نصف غير النشطين اقتصادياً بنسبة 69.7% الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 64 سنة كانوا يعملون في مهام منزلية، وهذا متوقع وليس مستغرباً، أما الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة، كانت نسبة كبيرة منهم، كما هو متوقع، منخرطين في التعليم بدوام كامل بنسبة 87% (الجدول 3.9).

جدول 3.9: توزيع السكان خارج قوة العمل حسب الفئات العمرية والأسباب الرئيسية لانعدام النشاط (%)، رأس الخيمة 2025		
أسباب انعدام النشاط الاقتصادي	سنة (15 - 24)	سنة (25 - 64)
المهام المنزلية	5.0	69.7
طالب	87.0	1.5
أخرى	7.9	28.8
المجموع	100.0	100.0

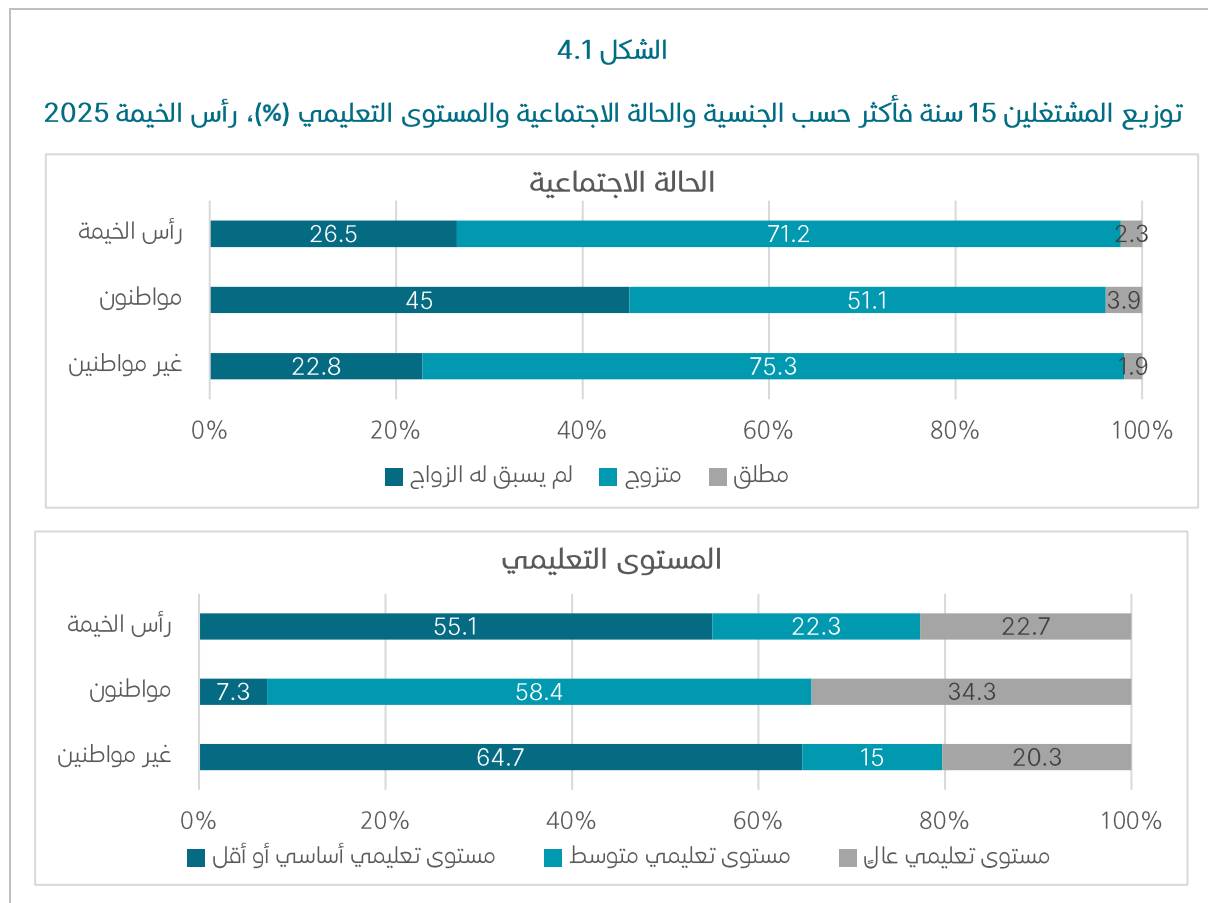
الفصل الرابع: العمل

1.4 مقدمة

إن دراسة عمل الأفراد أمر بالغ الأهمية لما له من تأثير مباشر في تحديد مستويات المعيشة لهؤلاء الأفراد. تعتبر التقديرات الخاصة بالعمل ضرورية لرصد التقدم المحرز في العديد من السياسات الوطنية. يشمل السكان المشتغلين جميع الأشخاص في سن العمل (15 سنة فأكثر) الذين كانوا في فترة مرجعية قصيرة، إما يعملون بأجر، أو يعملون لحسابهم الخاص، أو يعملون لدى الأسرة.

2.4 السكان المشتغلون

يعرض (الشكل 4.1) المشتغلين وفقاً للحالة الاجتماعية والتحصيل العلمي لعام 2025، حيث كان تقريباً 7 من كل 10 مشتغلين في رأس الخيمة متزوجين بنسبة 71.2 %، وأقل من ثلث العاملين فقط غير متزوجين، 26.5%. هنالك علاقة وثيقة وارتباط بين التحصيل العلمي والحصول على عمل، أكبر عدد من المتعلمين تعليماً عالياً هم بين المواطنين العاملين 34.3 %، مقارنة بغير المواطنين بنسبة 20.3 %. وتشير النتائج إلى أن غالبية غير المواطنين كانوا يعملون في وظائف لا تتطلب مهارات.



تستخدم نسبة المشتغلين إلى عدد السكان كمقياس لتقديم رؤية واضحة حول قدرة الاقتصاد على خلق فرص عمل. يُعرّف هذا المؤشر على أنه نسبة السكان (15 سنة فأكثر) العاملين في بلد ما إلى إجمالي السكان 15 سنة فأكثر. تعتبر النسبة الإجمالية المرتفعة إيجابية عادة، لأنها تظهر أن نسبة كبيرة من سكان بلد ما يعملون، بينما النسبة المنخفضة تعني أن نسبة كبيرة من سكان البلد لا يوجد لديهم عمل، لأنهم إما عاطلون عن العمل أو (على الأرجح) خارج القوى العاملة ككل. بلغت النسبة الإجمالية للمشتغلين إلى مجموع السكان 72.0%، وكانت نسبة المواطنين المشتغلين في الأنشطة الاقتصادية 44.1% مقارنة بغير المواطنين التي كانت أعلى بنسبة بلغت 82.5% (الجدول 4.1). علاوة على ذلك لوحظت فروق كبيرة بنسبة المشتغلين لكلا الجنسين: كانت النسبة للرجال ضعف النسبة للنساء (86.3% و 47.5% على التوالي) كما لوحظ أن معدل توظيف الرجال والنساء المواطنين سجل ارتفاعاً في السنوات الأخيرة.

جدول 4.1: نسبة المشتغلين إلى السكان 15 سنة فأكثر حسب الجنسية والنوع (%، رأس الخيمة، 2025)													
التغير	المجموع				الإناث				الذكور				الجنسية
	2025	2024	2023	2021	2025	2024	2023	2021	2025	2024	2023	2021	
2	72.0	71.5	70.5	70.0	47.5	42.0	43.7	39.7	86.3	86.8	85.9	85.5	رأس الخيمة
4	44.1	44.3	42.9	40.1	26.4	24.8	24.7	19.8	62.0	62.8	62.1	59.4	المواطنون
1.9	82.5	81.7	80.8	80.6	59.9	52.9	55.4	51.6	93.0	93.3	92.1	92.0	غير المواطنين

يوضح جدول 4.2 نسبة المشتغلين إلى السكان حسب الفئات العمرية والجنسية. وكانت النسبة في الفئة العمرية (25-54 سنة) كما هو متوقع هي الأعلى: (63.5% للمواطنين و 88.5% لغير المواطنين). ومع ذلك، فإن الاختلاف الكبير بين المواطنين وغير المواطنين نتج عن أصغر فئة عمرية (15-24 سنة) وأكبر فئة عمرية (55-64 سنة)، ويمكن تفسير ذلك من خلال المعايير المجتمعية المختلفة لتشجيع تعليم فئة الشباب المواطن والتقاعد من العمل عند التقدم في السن للمواطنين.

جدول 4.2: نسبة المشتغلون إلى السكان 15 سنة فأكثر حسب الفئات العمرية والجنسية (%، رأس الخيمة 2025)			
غير المواطنين	المواطنون	رأس الخيمة	الفئات العمرية
53.7	29.6	42.5	15-24 سنة
88.5	63.5	83.6	25-54 سنة
79.3	15.3	56.1	55-64 سنة
83.2	47.6	73.9	15-64 سنة

3.4 المشتغلون حسب النشاط الاقتصادي

يشير النشاط الاقتصادي إلى نشاط المؤسسة التي عمل فيها الشخص المشتغل خلال الفترة الزمنية المرجعية. يعرض (الجدول 4.3) توزيع الأشخاص العاملين حسب النشاط الاقتصادي، وتم تصنيف الأنشطة الاقتصادية بناءً على التصنيف الصناعي القياسي لجميع الأنشطة الاقتصادية، ISIC Rev 4. ويتم تصنيف النشاط الاقتصادي للشخص وفقاً لخصائص الوحدة الاقتصادية التي يعمل فيها، بغض النظر عن الواجبات أو الوظائف المحددة للشخص.

تشير نتائج مسح القوى العاملة 2025 إلى أن الأنشطة التي توظف أكبر عدد من الأفراد (الجدول 4.3)، كانت أنشطة الصناعات التحويلية بنسبة 22.9%، تليها الأسر المعيشية بنسبة 16.9%، تليها الإدارة العامة والدفاع 13.1%، ثم التشييد 9.8%، ثم تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية بنسبة 6.7%.

جدول 4.3: توزيع المشتغلين 15 سنة فأكثر حسب النشاط الاقتصادي والجنسية (%). رأس الخيمة 2025			
النشاط الاقتصادي	رأس الخيمة	المواطنون	غير المواطنين
الزراعة والحراجة وصيد الأسماك	3.0	0.1	3.6
التعدين واستغلال المحاجر	2.9	4.4	2.5
الصناعات التحويلية	22.9	3.4	26.8
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	0.1	0.3	0.1
إمدادات المياه والمجاري وإدارة النفايات ومعالجتها	0.2	0.2	0.2
التشييد	9.8	2.6	11.3
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	6.7	4.5	7.1
النقل والتخزين	3.1	2.2	3.3
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	4.5	0.2	5.4
المعلومات والاتصالات	0.3	0.7	0.2
الأنشطة المالية والتأمين	1.0	4.7	0.3
الأنشطة العقارية	0.7	0.5	0.7
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	1.1	0.9	1.2
أنشطة الخدمة الإدارية والدعم	5.2	2.7	5.7
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري	13.1	63.0	3.0
التعليم	2.8	5.4	2.3
أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية	1.8	2.5	1.7
أنشطة الفنون والترفيه والترفيه	0.5	0.2	0.6
الأنشطة الخدمية الأخرى	2.6	0.3	3.1
أنشطة الأسر المعيشية	16.9	0.0	20.4
غير معروف	0.7	1.2	0.6
المجموع	100.0	100.0	100.0

تم تقسيم السكان العاملين (الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر) إلى ثلاث قطاعات واسعة للنشاط الاقتصادي: الزراعة والصناعة والخدمات وسمح ذلك بإظهار تركيز العمالة في كل فئة من الفئات المذكورة أعلاه. تشير النتائج إلى أن 60.4% من الوظائف في رأس الخيمة هي في الخدمات، و35.8% في الصناعة و3.0% في الزراعة (الجدول 4.4). ومع ذلك، فإن الحصة في الخدمات كانت أعلى بكثير للمواطنين منها لغير المواطنين (87.9% مقابل 54.9%) والحصة كانت في الصناعة أقل بكثير للمواطنين منها لغير المواطنين.

جدول 4.4: المشتغلون حسب النشاط الاقتصادي والجنسية والنوع (%، رأس الخيمة، 2025)								
النشاط الاقتصادي	رأس الخيمة			مواطنون			غير مواطنين	
	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث
الزراعة	4.0	-	3.0	0.1	-	0.1	4.7	-
الصناعة	44.9	7.6	35.8	10.8	14.8	9.1	51.5	5.7
الخدمات	50.2	92.0	60.4	87.9	83.6	89.7	43.0	94.2
غير معروف	0.8	0.4	0.7	1.2	1.7	1.1	0.8	0.0
المجموع	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

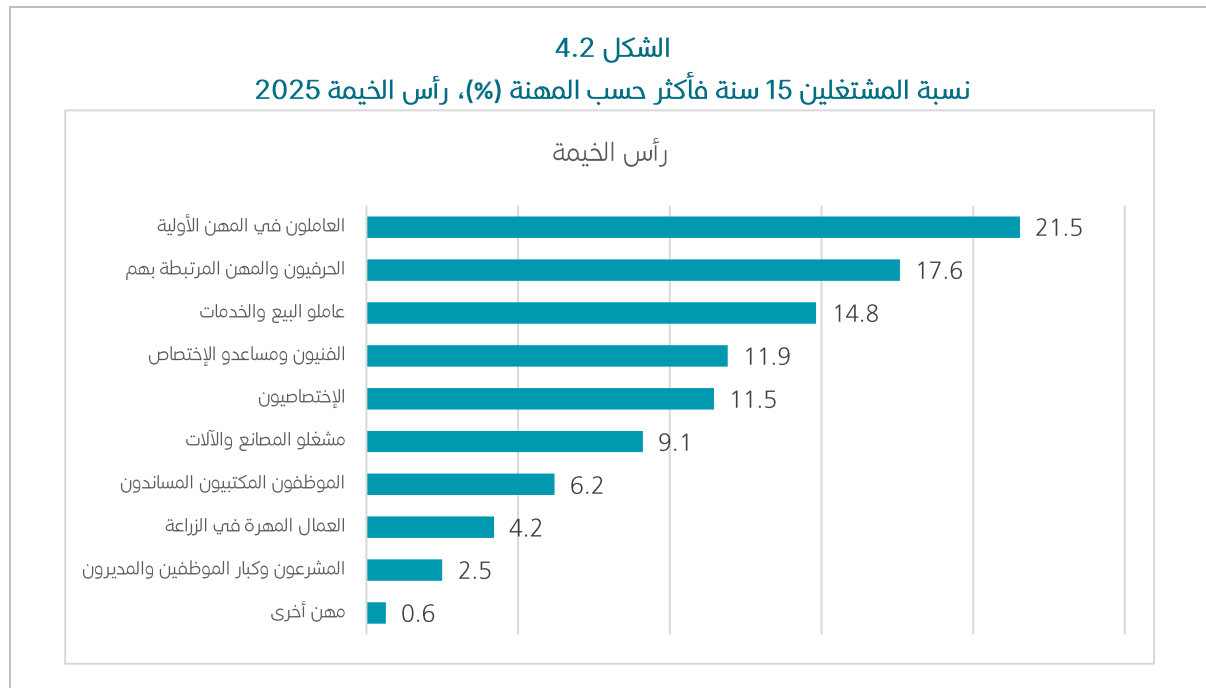
يوضح توزيع العاملين حسب قطاعات المؤسسات (الجدول 4.5) أنه في نهاية عام 2025 كان 76.1% من المواطنين المشتغلين يعملون في الحكومة الاتحادية والمحلية. أما نسبة 24.0% المتبقية من المواطنين، فكانت تعمل في القطاع الخاص والقطاع المشترك وقطاعات المؤسسات الأخرى. أما بالنسبة لغير المواطنين فقد شكل العاملون في القطاع الخاص 68.9%، كما هو متوقع. وكان ما يقرب من خمس غير المواطنين أي 18.8% يعملون لدى أسر خاصة.

جدول 4.5: توزيع المشتغلين 15 سنة فأكثر حسب قطاع النشاط الاقتصادي والجنسية (%، رأس الخيمة 2025)			
قطاع النشاط الاقتصادي	رأس الخيمة	مواطنون	غير مواطنين
حكومية (اتحادية ومحلية)	19.9	76.1	8.6
قطاع خاص	60.3	17.9	68.9
مشترك (حكومي وخاص)	3.0	4.5	2.7
الأسر الخاصة	15.7	0.0	18.8
أخرى	1.1	1.6	1.0
المجموع	100.0	100.0	100.0

4.4 المشتغلون حسب المهنة

يوفر هيكل المهن مؤشراً على جودة العمل. يشير مصطلح "المهنة" إلى نوع العمل الذي يقوم به عادة الشخص الذي يعمل حالياً، بغض النظر عن فرع النشاط الاقتصادي أو حالة توظيف الشخص. يوفر مسح القوى العاملة 2025 تقديرات حول الهيكل المهني من حيث التطابق مع التصنيف الدولي للمهن (ISCO-08). المجموعات الرئيسية: المشرعون وكبار الموظفين والمديرون، الاختصاصيون، الفنيون ومساعدو الاختصاصيين، الموظفون المكتبيون، عاملو البيع والخدمات، العاملون الماهرون في الزراعة والغابات وصيد الأسماك، الحرفيون والمهن المرتبطة بهم، مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع، العاملون في المهن الأولية ومهن أخرى.

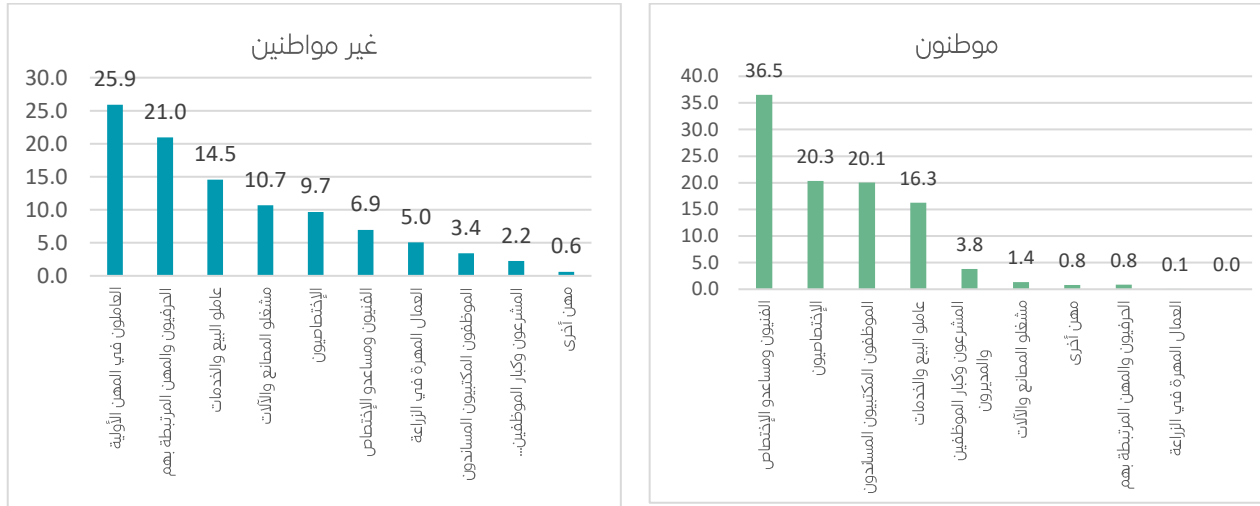
تتميز حصة المهن في رأس الخيمة المصنفة من الأكبر إلى الأصغر، بتركيز العمالة في المهن الأولية حيث بلغت 21.5% (الشكل 4.2).



يختلف الهيكل الوظيفي بشكل كبير بين العاملين من المواطنين وغير المواطنين (الشكل 4.3)، حيث تركزت وظائف المواطنين في المهن التي تتطلب مهارات عالية - فنيون ومهنيون ومديرون - بينما لم يكن هناك مواطنون يعملون في مهن تتطلب مهارات أقل مثل المهن الأولية والحرفيين ومشغلي الماكينات. أما بالنسبة لغير المواطنين، تركزت معظم العمالة في المهن التي تتطلب مهارات منخفضة (التي تنطوي على مهام يدوية وتفاعل شخصي): الحرفيون والعاملون في المهن الأولية، وعمال البيع والخدمات، ومشغلو المصانع والآلات.

الشكل 4.3

المشتغلون 15 سنة فأكثر حسب المهنة والجنسية (%). رأس الخيمة 2025



5.4 الحالة العملية للمشتغلين

يوفر تصنيف الأشخاص العاملين حسب الحالة العملية مؤشراً لأنواع المخاطر الاقتصادية التي تواجه المشتغلون في عملهم، وقوة الارتباط المؤسسي بين الشخص والعمل، ونوع السلطة على المؤسسات والعاملين الآخرين. تتيح بيانات مسح القوى العاملة 2024 تقديرات للفئات التالية من التصنيف الدولي للوضع في التوظيف (ICSE-93): الموظف المستخدم بأجر؛ أصحاب العمل؛ المشتغلون لحسابهم الخاص؛ الذين يعملون لدى الأسرة مقابل أجر أو ربح. تستخدم منظمة العمل الدولية نسبة العاملين لحسابهم الخاص والعاملين لدى الأسرة بأجر أو مقابل ربح من إجمالي المشتغلين كمؤشر جيد لقياس العمالة المعرضة للخطر.

يتم عرض تركيبة السكان العاملين حسب الحالة الوظيفية في الوظيفة الرئيسية (فقط) في (جدول 4.6). حيث تبين أن العمل بأجر هو الشكل السائد للتوظيف في رأس الخيمة. وشكل المستخدمون بأجر نسبة 97.7 %، ووفقاً لمنظمة العمل الدولية، يمكن أن تشير هذه النسبة العالية من العمال المستخدمين بأجر إلى تطور اقتصادي متقدم للبلد.

كما لوحظ أن جميع العاملين المواطنين وغير المواطنين (99.5% و97.3% على التوالي) مستخدمين بأجر وبالتالي من المرجح أن يتمتعوا بمزيد من الأمان الوظيفي، الأمر الذي نتج عنه وضع اجتماعي واقتصادي أكثر تماسكاً. ولم يشكل المشتغلون في الأسرة والمشتغلون لحسابهم الخاص (الذين تم تحديدهم على أنهم من العمالة المعرضة للخطر سوى 0.5% فقط من القوى العاملة في رأس الخيمة)، مما يدل على أن الهشاشة في العمل كانت منخفضة في الإمارة.

جدول 4.6: توزيع المشتغلين حسب الحالة العملية والجنسية (%، رأس الخيمة 2025)			
الحالة العملية	رأس الخيمة	مواطنون	غير مواطنين
مستخدم بأجر	97.7	99.5	97.3
صاحب عمل	1.8	0.3	2.1
يعمل لحسابه الخاص	0.3	0.3	0.3
يعمل لدى الأسرة	0.2	0.0	0.3
المجموع	100.0	100.0	100.0
العمالة المعرضة للخطر	0.5	0.2	0.6

*ملاحظة: العمالة المعرضة للخطر عبارة عن مجموع المشتغلين لحسابهم الخاص والمشتغلين لدى الأسرة مقسوماً على إجمالي العمالة ومستبعد منه غير المبين.